

**คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี**

ว่าด้วยมาตรฐานภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ระดับคณะ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประกาศ ณ วันที่ ..... มกราคม พ.ศ. 2564

ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย (OKRs) ระดับคณะ **คณะสาธารณสุขศาสตร์** ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

โครงการ	จำนวนภาระงาน	
	หัวหน้าโครงการ	ผู้ร่วมพัฒนา งาน
1. โครงการวไลยอลงกรณ์คลินิกเวชกรรม	45	20
2. โครงการคลินิกการแพทย์แผนไทยประยุกต์	35	15
3. โครงการหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree ประเภท Re-skill, Up-skill หรือ New-skill)	35	20
4. โครงการ EdPEX 200	35	20
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและการดูแลผู้สูงอายุ	35	25
6. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพเพื่อท้องถิ่น	35	20
7. โครงการนวัตกรรมจาก Productive Learning ต่อยาววิชาสู่การนำไปใช้จริง	30	20
8. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการคณะสีเขียว	30	20
9. โครงการบริการสารสนเทศด้านสุขภาพแก่บุคลากร / นักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย	20	10
10. โครงการประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กรและสื่อสารการตลาดของหลักสูตรเชิงรุก	20	10
11. โครงการพัฒนาจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา	20	10

ตารางที่ 1 มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier 1) OKRs Tier 1 ภาระงานที่ได้รวม 45 ภาระงาน ประกอบด้วย 1 โครงการ

1. โครงการรวไลยอลงกรณ์คลินิกเวชกรรม

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)	
1. เพื่อให้บริการกับนักศึกษาที่ขึ้นทะเบียนบัตรทอง ก้าวไยอลงกรณ์คลินิกเวชกรรม	1. จำนวนนักศึกษาที่ขึ้นทะเบียนบัตรทอง 1,000 คน ภายในเดือนกันยายน 2564	
2. เพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	2. จำนวนรายได้จากผู้ให้บริการภายนอกเดือนละ 50,000 บาท ภายในเดือนกันยายน 2564	
หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินการ	10	3
2. ประชุมวางแผนดำเนินงานและประสานกับ สปสช. สสจ.	5	2
3. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่ได้รับการอนุมัติโครงการ	17	11
4. รายงานผลการดำเนินงานตามงานที่ได้รับมอบหมายต่อที่ประชุมตามกำหนดระยะเวลา	10	3
5. นำผลการดำเนินงานสรุปรายงานมหาวิทยาลัย/สภามหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	3	1
<b>รวม</b>	<b>45</b>	<b>20</b>

ตารางที่ 2 มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier 1) OKRs Tier 2 ภาระงานที่ได้รวม 35 ภาระงาน ประกอบด้วย 4 โครงการ

2. โครงการคลินิกการแพทย์แผนไทยประยุกต์
3. โครงการหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree ประเภท Re-skill, Up-skill หรือ New-skill)
4. โครงการ EdPEx 200 และ
5. โครงการพัฒนาศักยภาพและการดูแลผู้สูงอายุ
6. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพเพื่อท้องถิ่น

## 2. โครงการคลินิกการแพทย์แผนไทยประยุกต์

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)	
3. เพื่อให้มีจำนวนผู้ใช้บริการเพิ่มขึ้น	3. จำนวนผู้ใช้บริการ 120 คน ภายในเดือนกันยายน 2564	
4. เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับมหาวิทยาลัย	4. จำนวนรายได้จากผู้ใช้บริการ เดือนละ 15,000 บาท ภายในเดือนกันยายน 2564	
หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
6. มีคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการดำเนินงาน	6	2
7. มีการเข้าร่วมประชุมเพื่อวางแผน กำกับ ติดตามการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของการประชุมทั้งหมด	5	3
8. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานที่ได้รับการอนุมัติ	10	6
9. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามงานที่ได้รับมอบหมายต่อที่ประชุมตามกำหนดระยะเวลา	7	2
10. ผลสำเร็จการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของค่าเป้าหมาย	7	2
รวม	35	15

## 3. โครงการหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree ประเภท Re-skill, Up-skill หรือ New-skill)

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้น Non – Degree ประเภท Re-skill Up-skill หรือ New-skill	<p>1. จำนวนหลักสูตรระยะสั้น Non – Degree ประเภท Re-skill Up-skill หรือ New-skill เปิดฝึกอบรม ในปีงบประมาณ 2564</p> <p>2. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรระยะสั้น Non – Degree ประเภท Re-skill Up-skill หรือ New-skill แต่ละหลักสูตรของคณะสาธารณสุขศาสตร์ที่เปิดฝึกอบรม (<math>\geq 120\%</math> ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด)</p> <p>3. จำนวนเงินรายได้จากการฝึกอบรม <math>\geq 50,000</math> บาทของหลักสูตรระยะสั้น Non-Degree ประเภท Re-skill, Up-skill หรือ New-skill ทั้งหมดของคณะสาธารณสุขศาสตร์ภายในเดือนกันยายน 2564</p>

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. มีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินงาน/หนังสือเชิญวิทยากร	5	3
2. ประชาสัมพันธ์หลักสูตรจัดฝึกอบรมต่างๆในทุกช่องทาง	10	8
3. ดำเนินการจัดฝึกอบรม	8	5
4. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการจัดฝึกอบรม	7	4
รวม	35	20

## 4. โครงการ EdPEX 200

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. คะแนน เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดาเนินการที่เป็นเลิศ “Education Criteria for Performance Excellence” คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ 200 คะแนน	1. ผลการประเมิน EdPEX ปีงบประมาณ 2563 $\geq 200$ คะแนน

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. จัดทำโครงร่างองค์กร	5	1
2. พัฒนาระบบกลไก และถ่ายทอดการดำเนินงานเกณฑ์ EdPEX ตามหมวดที่ได้รับมอบหมายพร้อมทั้งผลลัพธ์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	5	3
3. ประเมินตนเองตามหมวดที่ได้รับมอบหมาย	5	3
4. กำหนดผลลัพธ์หมวด 7	3	3
5. วางแผนและปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาองค์กร ตามผลการประเมินตนเองของแต่ละหมวดเพื่อปิดช่องว่าง	2	2
6. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนา	5	2
7. จัดทำรายงาน EdPEX เข้าสู่ระบบ SmartX	5	3
8. ทบทวนรายงานและจัดทำเล่มฉบับสมบูรณ์ส่งงานมาตรฐานและคณะกรรมการประเมิน	3	2
9. รายงาน EdPEX เล่มฉบับสมบูรณ์ เสร็จภายในเดือนมิถุนายน 2564	2	1
10. ส่งผล EdPEX ให้งานมาตรฐานพร้อม CDS		
รวม	35	20

## 5. โครงการพัฒนาศักยภาพและการดูแลผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. สร้างผลงานเกี่ยวกับสุขภาพของผู้สูงอายุส่งเข้าประกวดในระดับมหาวิทยาลัย	1. จำนวนรางวัลที่ส่งผลงานเข้าประกวดระดับมหาวิทยาลัยภายในเดือนกันยายน 2564

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. มีคำสั่งแต่งตั้ง มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน	3	2
2. ประชุม เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการตามแผนงาน	5	4
3. ดำเนินการตามแผนงานที่ได้มีการอนุมัติ	13	10
4. นำผลงานส่งเข้าประกวดระดับมหาวิทยาลัย	5	4
5. สรุปผลสำเร็จและถ่ายทอดให้กับบุคลากร	9	5
รวม	35	25

## 6. โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์สุขภาพเพื่อท้องถิ่น

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมสู่ท้องถิ่น	1. จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย นวัตกรรมที่ถ่ายทอดสู่ท้องถิ่น
2. เพื่อพัฒนาและยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน	2. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ร่วมพัฒนาและยกระดับ
4. เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และนำสู่กระบวนการขอยื่นจดอนุสิทธิบัตร	3. จำนวนผลิตภัณฑ์ที่ร่วมพัฒนากับชุมชนเข้าสู่กระบวนการขอยื่นจดอนุสิทธิบัตร

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. วางแผนการดำเนินงาน (Plan) 1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ/ประชุมวางแผน	5	4
2. ดำเนินการ 2.1 ประสานงานผู้เกี่ยวข้องเพื่อเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ 2.2 สืบรวจทรัพยากรจากธรรมชาติ ทางกระบวนการการเกษตรของชุมชน (ศึกษาการฤทธิ์ของทรัพยากรจากธรรมชาติ หรือที่ได้จากกระบวนการการเกษตร) ผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่น 2.3 สืบรวจศักยภาพของผลิตภัณฑ์ด้านต่าง ๆ ด้านคุณภาพผลิตภัณฑ์ ด้านการตลาด กำลังการผลิต 2.4 จัดทำแผนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ ด้านต่าง ๆ - การออกแบบ พัฒนาบรรจุภัณฑ์ และพัฒนาผลิตภัณฑ์คุณภาพ/การผลิต/มาตรฐานผลิตภัณฑ์ - พัฒนาคุณภาพสู่มาตรฐานผลิตภัณฑ์ - การสร้างเรื่องราว Story telling ผลิตภัณฑ์ - การคิดต้นทุนและทำบัญชี 2.5 จัดทำกระบวนการยื่นจดแจ้งอนุสิทธิบัตร 2.6 ทดสอบการตลาด เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ และสัมมนาการบริการวิชาการแก่สังคม ยกระดับสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน/ประเมินผล - ศึกษาความพึงพอใจของลูกค้า - รายงานผลการสัมมนา - ยอดขาย/รายได้	20	10

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
3. สรุปและประเมินผล 3.1 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลผลิต (Outputs) 3.2 สรุปรายงานผลการดำเนินงาน 3.3 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)	5	3
4. นำผลการประเมินไปปรับปรุง 4.1 รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคแก่คณะกรรมการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานในกิจกรรมต่อไป 4.2 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	5	3
รวม	35	20



ตารางที่ 3 มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier 1) OKRs Tier 2 ภาระงานที่ได้รวม 30 ภาระงาน ประกอบด้วย 3 โครงการ

7. โครงการนวัตกรรมจาก Productive Learning ต่อยอดวิชาสู่การนำไปใช้จริง
8. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการคณะสี่เขียว

7. โครงการนวัตกรรมจาก Productive Learning ต่อยอดวิชาสู่การนำไปใช้จริง (ตามเกณฑ์กลางที่กำหนด)

8. โครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและบริหารจัดการคณะสี่เขียว(ตามเกณฑ์กลางที่กำหนด)

**ตารางที่ 4** มาตรฐานภาระงานของกลุ่มกิจกรรม งาน โครงการ (OKRs Tier 1) OKRs Tier 2 ภาระงานที่ได้รวม 20 ภาระงาน ประกอบด้วย 2 โครงการ

9. โครงการบริการสารสนเทศด้านสุขภาพแก่บุคลากร / นักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย
10. โครงการประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กรและสื่อสารการตลาดของหลักสูตรเชิงรุก
11. โครงการพัฒนาจัดตั้งกองทุนสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

**9. โครงการบริการสารสนเทศด้านสุขภาพแก่บุคลากร / นักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย**

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. เพื่อบริการสารสนเทศด้านสุขภาพแก่บุคลากรและภายในมหาวิทยาลัยที่ทันสมัยและเข้าถึงง่าย	1. สื่อสารสนเทศทางด้านสุขภาพ ทั้งทางด้านรอนไลน์ และออฟไลน์

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. มีคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการให้ดำเนินงาน มีการยื่นแผนการดำเนินงาน มีการจัดทำสื่อสารสนเทศประชาสัมพันธ์ในหลาย	5	3
2. จัดทำสารสนเทศด้านสุขภาพแก่บุคลากร / นักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย	5	5
3. เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียทุกช่องทาง	5	4
4. ประเมินผลโครงการ	5	3
รวม	20	10

## 10. โครงการประชาสัมพันธ์ สื่อสารองค์กรและสื่อสารการตลาดของหลักสูตรเชิงรุก

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. นักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์มีจำนวน เป็นไปเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยทุกสาขาวิชา	1. เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียไม่น้อยกว่า 3 โซเชียล มีเดียต่อ 1 คลิป และมียอดวิวไม่ต่ำกว่าคลิปละ 200
	2. นักศึกษายืนยันสิทธิ์เข้าเรียนเป็นไปตามเกณฑ์ ของมหาวิทยาลัย

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. มีคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการให้ดำเนินงาน มีการยื่น แผนการดำเนินงาน มีการจัดทำโบรชัวร์ประชาสัมพันธ์ หลักสูตรทุกหลักสูตรในหลายรูปแบบ และมีการสร้าง content ในรูปแบบ infographic ในการประชาสัมพันธ์รับ นักศึกษาใหม่	5	3
2. จัดทำคลิปวิดีโอที่น่าสนใจผ่าน social media	5	5
3. เผยแพร่ผ่านโซเชียลมีเดียทุกช่องทาง	5	4
4. ประเมินผลโครงการ	5	3
รวม	20	10

## 11. โครงการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์

วัตถุประสงค์ (Objectives)	ผลลัพธ์ที่สำคัญ (Key Results)
1. จัดหาเงินกองทุนสนับสนุนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์	1. จำนวนกองทุนสนับสนุนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ 1 กองทุน ภายในเดือนกันยายน 2564
	2. มีจำนวนเงินหมุนเวียนเริ่มต้นภายในกองทุน $\geq$ 30,000 บาทภายในเดือนกันยายน 2564

หลักเกณฑ์การคิดชั่วโมงปฏิบัติการงานตามวัตถุประสงค์ของคณะ (OKRs)		
กิจกรรม/งาน	จำนวนภาระงาน หัวหน้าโครงการ	จำนวนภาระงาน ผู้ร่วมพัฒนางาน
1. มีคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการให้ดำเนินงาน มีการยื่นแผนการดำเนินงาน มีการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนพัฒนาศักยภาพนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ และจัดระบบการกู้ยืม หรือใช้จ่ายงบประมาณกองทุน	5	3
2. จัดหาทุนการศึกษาจากภายในและภายนอก	5	2
3. จัดทำผ้าป่าเพื่อการศึกษา จัดหารายได้จากชมรมศิษย์เก่า หรือจัดหารายได้เข้ากองทุนด้วยวิธีอื่นๆ	7	4
4. ประเมินผลโครงการ	3	1
รวม	20	10